



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 27] नई दिल्ली, जुलाई 17—जुलाई 23, 2016, शनिवार/आषाढ़ 26—श्रावण 1, 1938  
No. 27] NEW DELHI, JULY 17—JULY 23, 2016, SATURDAY/ASADHA 26—SRAVANA 1, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय  
(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2016

सा.का.नि.130.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् और भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (स्टाफ कार चालक और सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक विशेष ग्रेड के पद से है अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में स्टाफ कार चालक (विशेष ग्रेड) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग स्टाफ कार चालक (विशेष ग्रेड) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.** — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,-  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है;  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:  
 परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम                    | पद संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                      | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------------------|--|---|---|---------------------|---|
| (1)                          | (2)  | (3)   | (4)   | (5)                 | (6)   |
| 1. स्टाफ कार चालक (विशेष पद) | * 8 (2016)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड -2, 9300 – 34800 रु.<br>+ ग्रेड वेतन 4200 रु. | अचयन पद             | लागू नहीं होता                                      |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो                | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|--|--|--|---|
| (7)  | (8)  | (9)  | (10)  |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | प्रोन्नत जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा  |

|  |
|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा  |
| (11)   |
| <p><b>प्रोन्नति:</b><br/> वेतन बैंड 1 (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु. के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टाफ कार चालक ग्रेड-I</p> <p><b>टिप्पण 1:-</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |

|  |  |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12)   | (13)   |
| <p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सहायक नियंत्रक और महालेखापरीक्षक (एन ) - अध्यक्ष</li> <li>2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक - सदस्य</li> <li>3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी - सदस्य</li> </ol> | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।                            |

[फा. सं. ए-12018/21/99-ई जी]

निर्मला देव, उप सचिव

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Expenditure)**

New Delhi, the 14th July, 2016

**G.S.R. 130.**— In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Staff Car Driver and Dispatch Rider) Recruitment Rules, 1988, in so far as it relates to the post of Staff Car Driver Special Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade), in the Indian Audit and Accounts Department, namely:—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department, Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post                      | Number of posts   | Classification   | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                 | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-----------------------------------|---|--|---|--|-------------------------------|
| (1)                               | (2)   | (3)  | (4)   | (5)  | (6)                           |
| Staff Car Driver (Special Grade). | 8* (2016)<br>* Subject to the variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band -2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay Rs.4200. | Non-selection post.                          | Not applicable                |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. |
|--|--|------------------------------|
| (7)  | (8)  | (9)                          |
| Not applicable   | Not applicable   | Two years for Promotees      |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|--|--|---|--|
| (10)   | (11)   | (12)  | (13)   |
| By Promotion.  | <p><b>Promotion:</b></p> <p>Staff Car Driver Grade I in Pay Band 1, Rs. (5200-20200) and Grade Pay of Rs. 2800 with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1.-</b> Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2.-</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | <p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Assistant Comptroller and Auditor General (N) – Chairman.</li> <li>2. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director –Member.</li> <li>3. Senior Administrative Officer or Administrative Officer –Member.</li> </ol> | Consultation with Union Public Service Commission not necessary.                             |

[F. No. A-12018/21/99-EG]

NIRMALA DEV, Dy. Secy.

**स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय****(स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग)**

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2016

**सा.का.नि.131.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान पुस्तकालय (निदेशक पुस्तकालय) भर्ती नियम 1990, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (उपनिदेशक पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1979, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1987, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (पुस्तकालय उपाध्यक्ष श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1986 और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (प्रलेख अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय में समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय भर्ती नियम, 2016 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान –** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि –** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा **संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके** इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

| पद का नाम               | पद संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड<br>वेतन या वेतनमान                     | चयन या<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु -सीमा |
|-------------------------|--|---|---|-------------------|---|
| (1)                     | (2)  | (3)   | (4)   | (5)               | (6)   |
| 1.निदेशक<br>(पुस्तकालय) | 01*<br>(2016)<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केंद्रीय<br>सेवा समूह 'क'<br>राजपत्रित ,<br>अननुसचिवीय | वेतन बैंड-4 ,<br>रु. 37400-67000<br>+ ग्रेड वेतन 8700 रु. | लागू नहीं होता    | लागू नहीं होता  |

|   |  |                               |
|---|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं<br>प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी<br>या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। |
| (7)   | (8)  | (9)                           |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता                |

|  |   |
|--|---|
| <b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा।  |
| (10)   | (11)  |
| संयुक्त पद्धति द्वारा प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ प्रोन्नति।   | <p><b>संयुक्त पद्धति [ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ]:-</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3,15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन रु. 7600 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-</p> <p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री ;</p> <p>(ii) किसी पुस्तकालय में पर्यवेक्षणीय क्षमता में बारह वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन किसी पुस्तकालय में पुस्तकालय क्रियाकलापों के कम्प्यूटरीकरण का एक वर्ष का अनुभव ;</p> <p>(ii) स्वास्थ्य सेवाओं के साहित्य के अनुक्रमणीय कार्य में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव;</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> विभागीय ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3; 15600-39100 रु.+ग्रेड वेतन 7600 रु. में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री है पर भी विचार किया जाएगा तथा पद पर नियुक्ति के लिए चयनित होने की दशा में उसे प्रोन्नति के रूप में भरा हुआ समझा जाएगा, अन्यथा, इसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के रूप में भरा हुआ समझा जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |
|--|--|

|   |  |
|---|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12)  | (13)   |
| लागू नहीं होता                                  | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।                                 |

| (1)                                   | (2)   | (3)   | (4)   | (5)            | (6)            |
|---------------------------------------|---|---|---|----------------|----------------|
| 2. ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | 01*<br>(2016)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड – 3,<br>15600 – 39100<br>रु. + ग्रेड वेतन<br>7600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |



| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| संयुक्त पद्धति द्वारा प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा है) / प्रोन्नति। | <p><b>संयुक्त पद्धति [ प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / प्रोन्नति] :-</b><br/> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या<br/> (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन रु. 6600 या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित की सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-<br/> <b>आवश्यक :</b><br/> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री ;<br/> (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन किसी पुस्तकालय में दस वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।</p> <p><b>वांछनीय :</b><br/> (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन किसी पुस्तकालय में पुस्तकालय क्रियाकलापों के कम्प्यूटरीकरण का एक वर्ष का अनुभव ;<br/> (ii) स्वास्थ्य सेवाओं के साहित्य के अनुक्रमणीय कार्य में एक वर्ष का वृत्तिक अनुभव;<br/> (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> विभागीय पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु.+ग्रेड वेतन 6600 रु. में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री है पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा तथा पद पर नियुक्ति के लिए चयनित होने की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा, अन्यथा, इसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के रूप में भरा हुआ माना जाएगा ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |
|--|--|

| (12)           | (13)  |
|----------------|---|
| लागू नहीं होता | प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1)                           | (2)   | (3)   | (4)  | (5) | (6)            |
|-------------------------------|---|---|--|-----|----------------|
| 3. पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | 01*<br>(2016)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित | वेतन बैंड - 3,<br>15600 - 39100 रु. +<br>ग्रेड वेतन 6600 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| (7)            | (8)            | (9)     |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (10)             | (11)  |
|------------------|---|
| प्रोन्नति द्वारा | <p><b>प्रोन्नति :-</b><br/>वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री हो तथा विहित किसी संस्थान या संगठन से पुस्तकालय और सूचना विज्ञान के क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |
|--|--|

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष / सदस्य संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (संबद्ध), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय - सदस्य</li> <li>3. स्वास्थ्य सेवा उप महानिदेशक (संबद्ध) - सदस्य</li> <li>4. निदेशक प्रशासन (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</li> </ol> | <p>प्रोन्नति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> |

| (1)                                 | (2)   | (3)  | (4)  | (5) | (6)            |
|-------------------------------------|---|--|--|-----|----------------|
| 4. सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी | 07* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित | वेतन बैंड - 2<br>9300 - 34800 रु. +<br>ग्रेड वेतन 4600 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| <p>(i) 43 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>(ii) 57 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन।</p> | <p><b>प्रोन्नति :-</b><br/>वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और यथाविहित किसी संस्थान या संगठन से पुस्तकालय और सूचना विज्ञान के क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> |

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेसन :-**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री ;

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या शैक्षिक संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

**वांछनीय :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री ;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पण 3 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार

|  |   |
|--|---|
|  | प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।<br><b>टिप्पण 4 :</b> केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कर्मचारी आमेदन के आधार पर नियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए पात्र है। |
|--|---|

| (12)   | (13)  |
|--|---|
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति /आमेदन के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-<br>1. अपर महानिदेशक/उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - अध्यक्ष<br>2. निदेशक, राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य<br>3. निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय - सदस्य<br>4. उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य | आमेदन आधार पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करने पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1)                         | (2)   | (3)   | (4)  | (5)            | (6)  |
|-----------------------------|---|---|--|----------------|--|
| 5. पुस्तकालय और सूचना सहायक | 05*<br>(2016)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड - 2<br>9300 - 34800<br>रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं होता | तीस वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| (7)  | (8)   | (9)   |
|--|---|---|
| <b>आवश्यक :-</b><br>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री ;<br>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या शैक्षिक संस्थान के अधीन किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।<br><b>वांछनीय :-</b><br>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर | आयु : नहीं<br>शैक्षिक - अर्हता : हाँ<br>(स्तंभ (11) में उपदर्शित विस्तार) | सीधे भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।<br><b>टिप्पण :-</b> सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष की अवधि में दो सप्ताह की अवधि का आज्ञापक अधिष्ठापन प्रशिक्षण को सफलता पूर्वक पूरा करना भी सम्मिलित होगा। |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>उपयोजन में डिप्लोमा।</p> <p><b>टिप्पण 1</b> – अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2</b> :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> |  |  |
|---|--|--|

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| <p>(i) साठ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>(ii) चालीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> | <p><b>प्रोन्नति :-</b><br/>वेतन बैंड -1, 5200 – 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री हो।</p> <p><b>टिप्पण 1</b> : पदधारी इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर पुस्तकालय लिपिक का पद धारण किया हो और जिसके पास पुस्तकालय विज्ञान में कोई डिप्लोमा प्रमाणपत्र हो प्रोन्नति के लिए पात्र होगा।</p> <p><b>टिप्पण 2</b> : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 3</b> : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</b><br/>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड – 1, 5200 -20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष</p> |

|  |  |
|--|--|
|  | <p>नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :-</p> <p>विभागीय पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड - 1, 5200 -20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री है पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा । उसके चयनित होने की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा, अन्यथा, इसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के रूप में भरा हुआ माना जाएगा ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियतिम आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> |
|--|--|

| (12)   | (13)  |
|--|---|
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप महानिदेशक (संबद्ध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - अध्यक्ष</li> <li>2. ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना अधिकारी/ पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, राष्ट्रीय चिकित्सा पुस्तकालय, - सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक प्रशासन (संबद्ध) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</li> </ol> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है</p> |

[सं. ए. 12018/2/2014 -प्रशा./स्था.।।।]

अवधेश कुमार सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE****(Department of Health and Family Welfare)**

New Delhi, the 14th July, 2016

**G.S.R. 131 .**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, National Medical Library (Director Library), Recruitment Rules, 1990, the Directorate General of Health Services (Deputy Director, Library), Recruitment Rules, 1979, the Directorate General of Health Services (Assistant Director), Recruitment Rules, 1987, the Directorate General of Health Services (Librarian Grade I), Recruitment Rules, 1986 and the Directorate General of Health Services (Documentation Officer), Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and 'B' posts in the Ministry of Health and Family welfare, Directorate General of Health Services, National Medical Library, namely:-

1. **Short title and commencement.-**

(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, National Medical Library, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.-** The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.-** No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post.         | Number of Post.  | Classification.  | Pay band and grade pay or pay scale.                      | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. |
|-----------------------|--|--|---|---|--------------------------------|
| (1)                   | (2)  | (3)  | (4)   | (5)   | (6)                            |
| 1. Director (Library) | *01 (2016)<br>* Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-4, Rs.37,400-67,000 plus grade pay of Rs.8700/-. | Not applicable.                               | Not applicable.                |



| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|--|-----------------------------|--|
| (7)   | (8)  | (9)                         | (10)   |
| Not applicable.   | Not applicable.  | Not applicable.             | By composite method deputation (including short-term contract)/promotion.  |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
|--|---|---|
| (11)   | (12)  | (13)  |
| <p><b>Composite method {Promotion /Deputation (including short term contract)}:</b><br/>Officers under the Central Government or State Government or Union territories or universities or recognised research institution or public sector undertakings or autonomous or statutory organisations :-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or<br/>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band 3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 7600/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing following educational qualifications and experience:-</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute,<br/>(ii) twelve years experience in a supervisory capacity in a library.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) One year experience of Computerising library activities in a library under Central or State Governments or Union territories or universities or recognised research institutions or public sector undertakings/statutory or autonomous organisations;<br/>(ii) One year professional experience in indexing work of health services literature;<br/>(iii) Diploma in Computer Applications from a recognised university or institute.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental Senior Library and Information Officer in pay band-3, Rs. 15,600-39,100/- plus grade pay Rs.7600/-, with five years regular service in the grade and possessing Bachelor's degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion, otherwise, it will be treated as having been filled on deputation (including short-term contract).</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be</p> | Not applicable.   | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.                           |

|  |  |  |
|--|--|--|
| service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. |  |  |
|--|--|--|

| (1)                                       | (2)  | (3)   | (4)  | (5)             | (6)             |
|---|--|---|--|-----------------|-----------------|
| 2. Senior Library and Information Officer | *01 (2016)<br>* Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-3, Rs.15600-39100/- plus grade pay of Rs. 7600/-. | Not applicable. | Not applicable. |

| (7)            | (8)            | (9)            | (10)   |
|----------------|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By composite method deputation (including short-term contract) /promotion. |

| (11)   | (12)            | (13)   |
|--|-----------------|--|
| <p><b><u>Compositie method {Deputation( including short term contract)/Promotion}:</u></b><br/>Officers under the Central Government or State Government or Union territories or universities or recognised research institute or public sector undertakings or statutory or autonomous organisation:-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or<br/>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 6600/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing following educational qualifications and experience:-</p> <p><b>Essential :-</b></p> <p>(i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute;</p> <p>(ii) ten years professional experience in a library under Central Government or State Government or autonomous or statutory organisation or public sector undertaking or university or recognised research institute or educational institutes.</p> <p><b>Desirable: -</b></p> <p>(i) One year experience of computerising library activities in a library under Central/State Governments or Union territories or universities or recognised research institutions or public sector undertakings or statutory or autonomous Organisations;</p> <p>(ii) one year professional experience in indexing work of health services literature;</p> <p>(iii) Diploma in computer applications from a recognised university or institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Departmental Library and Information officer in Pay Band-3, Grade Pay of Rs.6600 with 5 years regular service in the grade and possessing Bachelor's degree in Library science or Library and Information Science from a recognised University or Institute shall also be considered along with outsiders. In case he/she is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion otherwise, it will be treated as having been filled on deputation (including short-term contract).</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation</p> | Not applicable. | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion. |

or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where the benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| (1)                                | (2)  | (3)  | (4)   | (5)       | (6)            |
|------------------------------------|--|--|---|-----------|----------------|
| 3. Library and Information Officer | *01 (2016)<br>* Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial. | Pay band – 3, Rs.15600 -39100/- plus grade pay of Rs. 6600/-. | Selection | Not applicable |

| (7)            | (8)            | (9)       | (10)         |
|----------------|----------------|-----------|--------------|
| Not applicable | Not applicable | Two years | By promotion |

| (11)   | (12)   | (13)  |
|--|--|---|
| <p><b>Promotion:-</b></p> <p>Assistant Library and Information Officer (Pay band – 2, Rs. 9300-34800/- with grade pay Rs. 4600/-) with seven years of regular service in the grade and possessing Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute and successfully completed training of two weeks in the field of library and library science from an institute or organisation prescribed.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying services for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date</p> | <p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) Chairman/Member, UPSC – Chairman.</li> <li>(2) Joint Secretary (concerned), Ministry of Health and Family Welfare – Member.</li> <li>(3) Deputy Director General of Health Services (concerned) – Member.</li> <li>(4) Director Administration (concerned), Directorate General of Health Services – Member.</li> </ol> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary for promotion.</p> |

|   |  |  |
|---|--|--|
| from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. |  |  |
|---|--|--|

| (1)  | (2)   | (3)  | (4)   | (5)        | (6)             |
|--|---|--|---|------------|-----------------|
| 4. Assistant Library and Information Officer | *07 (2016)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial. | Pay Band-2, Rs.9300-34800/- plus grade pay of Rs. 4600/-. | Selection. | Not applicable. |

| (7)             | (8)             | (9)             | (10)   |
|-----------------|-----------------|-----------------|--|
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | (i) 43% by Promotion, failing which by deputation (including short-term contract);<br>(ii) 57% by deputation (including short-term contract)/absorption. |

| (11)   | (12)  | (13)   |
|--|---|--|
| <p><b>Promotion:</b><br/>Library and Information Assistant in pay band – 2 Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs.4200/- with five years regular service in the grade and having successfully completed training of two weeks in the field of library and library science from an institute as prescribed.</p> <p><b>Note1:</b> Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b><u>Deputation (including short term contract)/absorption:</u></b><br/>Officers under the Central Government or State Government or Union territories or</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee:<br/>(for considering promotion/absorption) consisting of:</p> <p>(1) Additional Director General/Deputy Director General, Directorate General of Health Services – Chairman.<br/>(2) Director, National Medical Library, Directorate General of Health Services – Member.<br/>(3) Director (Administration), Ministry of Health and Family Welfare – Member.<br/>(4) Deputy Director Administration (concerned), Directorate General of Health Services –Member.</p> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary when appointing an officer on absorption basis.</p> |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or university or recognised research institutions:-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs.4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information science from a recognised university or institute;</p> <p>(ii) two years professional experience in a Library under Central or State Government or autonomous or statutory organization or public sector undertaking or university or recognised research institute or educational institute.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute;</p> <p>(ii) Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute.</p> <p><b>Note: 1:</b> Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of appointment on the deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merge of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that</p> |  |  |
|---|--|--|

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Note 3:</b> The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 4:</b> Only Central Government or State Government employees are eligible for consideration for appointment on absorption basis.</p> |  |  |
|--|--|--|

| (1)                                  | (2)   | (3)  | (4)  | (5)            | (6)  |
|--------------------------------------|---|--|--|----------------|--|
| 5. Library and Information Assistant | *5 (2016)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial. | Pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200/-. | Not applicable | <p>Not exceeding thirty years.</p> <p><b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.</p> <p><b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |

| (7)  | (8)   | (9)  | (10)  |
|--|---|--|---|
| <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised university or institute;</p> <p>(ii) two years professional experience in a library under Central or State Government or autonomous or statutory organisation or public sector undertaking or university or recognised research or educational institution.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Diploma in Computer Applications from a recognised University or Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding</p> | <p>Age: No.</p> <p>Educational qualification : Yes</p> <p>(to the extent indicated in column(11))</p> | <p>Two years for direct recruits and promotees.</p> <p><b>Note:</b> The period of two years for direct recruits shall include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p> | <p>(i) 60% by promotion failing which by deputation (including short-term contract).</p> <p>(ii) 40% by direct recruitment.</p> |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |  |  |  |
|---|--|--|--|

| (11)   | (12)   | (13)  |
|--|--|---|
| <p><b>Promotion:</b><br/>Library Clerk(s) in pay band-1, Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 1900/- with ten years of regular service in the grade and possessing Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science from a recognized university or institute.</p> <p><b>Note 1:</b> The incumbents holding the post of Library Clerk on regular basis on the date of notification of these rules and possessing a Diploma Certificate in Library Science shall also be eligible for promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Deputation</b> (including short-term contract):<br/>Officers under the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or universities or recognised research institutions:-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis; or<br/>(ii) with six years of regular service in the post in the pay band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs.2800/- or equivalent; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Departmental Library Clerk(s) in Pay Band-1, Rs. 5200-20200/- with grade ay Rs. 1900/- with ten years of regular service in the grade and possessing Bachelor's Degree in Library Science or Library and</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Deputy Director General (concerned), Directorate General of Health Services - Chairman.</p> <p>(2.) Senior Library and Information Officer/Library and Information Officer, National Medical Library – Member.</p> <p>(3.) Deputy Director Administration (concerned), Directorate General of Health Services – Member.</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p> |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>Information Science from a recognised University or Institute shall also be considered along with outsiders. In case he or she is selected, the post shall be treated as having been filled by promotion otherwise, it will be treated as having been filled by deputation (including short-term contract).</p> <p><b>Note1:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of .promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purposes of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the services rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> |  |  |
|--|--|--|

[No.A.12018/2/2014-Admn-I/Estt.III.]

A.K. SINGH, Under Secy.

### जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2016

**सा.का.नि.132.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) फरक्का बैराज परियोजना, उच्चतर माध्यमिक विद्यालय और अस्पताल (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 में जहाँ तक उनका सम्बन्ध सहायक शिक्षक (ज्येष्ठ श्रेणी), उच्चतर माध्यमिक खंड, सहायक शिक्षक (कनिष्ठ श्रेणी) - उच्चतर माध्यमिक खंड, मुख्य शिक्षक / सहायक शिक्षक (ज्येष्ठ श्रेणी)-प्राथमिक खंड और (ii) फरक्का बैराज परियोजना विद्यालय (समूह क तथा समूह ख पद) भर्ती नियम, 1986 जहाँ तक उनका सम्बन्ध प्रधानाचार्य और उप-प्रधानाचार्य/प्रभारी शिक्षक के पदों से है, का अधिकांश करते हुए, उन बातों के सिवाए जिन्हें अधिकांश करते हुए अधिक्रमण या लोप किया गया है; जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय के अधीन फरक्का बैराज परियोजना उच्चतर माध्यमिक विद्यालय में प्रधानाचार्य, उप-प्रधानाचार्य, स्नातकोत्तर शिक्षक, प्रशिक्षित स्नातक शिक्षक और प्राथमिक शिक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना उच्चतर माध्यमिक विद्यालय (समूह 'क' और 'ख') भर्ती नियम, 2016 है।



(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल की शक्ति- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम       | पद की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान                                    | चयन पद अथवा गैर चयन पद | सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सीमा एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होगी |
|-----------------|--|--|---|------------------------|----------------------------|---|--|
| 1               | 2  | 3  | 4   | 5                      | 6                          | 7   | 8  |
| 1. प्रधानाचार्य | 01*<br>*(2016)<br>कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क, राजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3<br>15,600-<br>39,100/-<br>रुपए<br>ग्रेड वेतन<br>7600/- रुपए | लागू नहीं होता         | लागू नहीं होता             | लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं होता   |

|                           |  |   |   |  |
|---------------------------|--|---|---|--|
| परिवीक्षा की अवधि, यदि हो | भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता | प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में जिन श्रेणियों से प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाना है।  | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका संघटन क्या है? | ऐसी स्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है। |
| 9                         | 10   | 11  | 12  | 13   |
| लागू नहीं होता            | संयुक्त पद्धति से (प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) और प्रोन्नति)  | <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अवधि संविदा सहित) :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाएं अथवा अर्ध सरकारी अथवा स्वायत्त निकाय अथवा कानूनी संगठन के अधिकारी जो:</p> <p>(क) (I) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; अथवा</p> <p>(II) वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रूपए के वेतनमान और 6600 रूपए के ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है; अथवा</p> <p>(III) वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रूपए के वेतनमान और 5400 रूपए के ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर दस वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो:</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कम से कम कुल 50 प्रतिशत अंकों के साथ मास्टर डिग्री;</p> <p>(II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से शिक्षा में बैचलर; और</p> <p>(III) किसी मान्यताप्राप्त उच्च माध्यमिक विद्यालय अथवा इंटरमीडिएट महाविद्यालय में शिक्षण में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>स्नातक स्तर तक अंग्रेजी एक विषय के रूप में, 10वीं स्तर तक बंगाली एक विषय के रूप में और 10वीं स्तर तक हिंदी एक विषय के रूप में।</p> | लागू नहीं होता  | संयुक्त पद्धति से पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।      |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | <p><b>टिप्पण 1:</b> फरक्का बैराज परियोजना उच्च माध्यमिक विद्यालय में वेतन बैंड-3, 15,600-39100 रूपए के वेतन मान और 5400 रूपए के ग्रेड वेतन में दस वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय उप प्रधानाचार्य [(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कम से कम कुल 50 प्रतिशत अंकों के साथ मास्टर डिग्री, और (II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से शिक्षा स्नातक], ऐसा न होने की स्थिति में वेतन बैंड-3, 15,600-39100 रूपए के वेतन मान और 5400 रूपए के ग्रेड वेतन में उप-प्रधानाचार्य [(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कम से कम कुल 50 प्रतिशत अंकों के साथ मास्टर डिग्री, और (II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से शिक्षा स्नातक] और स्नातकोत्तर अध्यापक (वेतन बैंड-2, 9300-34800 के वेतनमान और 4800 रूपए के ग्रेड वेतन में) तथा उप-प्रधानाचार्य के रूप में संयुक्त रूप से कम से कम 12 वर्ष की नियमित सेवा हो, जिसमें से 5 वर्ष की नियमित सेवा फरक्का बैराज सेवा उच्च माध्यमिक विद्यालय में उप प्रधानाचार्य के रूप में हो, के मामले में भी बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और उनका चयन होने की स्थिति में पद को प्रोन्नति से भरा जाना माना जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> इन भर्ती नियमों के प्रकाशन से पहले भर्ती किए गए स्नातकोत्तर शिक्षकों और उप प्रधानाचार्य के मामले में प्रधानाध्यापक के पद पर उनकी प्रोन्नति के लिए विचार करते समय आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं वहीं रहेंगी जो पूर्ववर्ती भर्ती नियमों में थी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> पद पर प्रोन्नति के लिए विद्यालय प्रबंधन द्वारा तैयार किए गए प्रशिक्षण कार्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा करना अनिवार्य है।</p> <p><b>टिप्पण 4:</b> पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(इसी विभाग अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |  |
|--|--|---|--|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (आईएसटीसी) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।</p> <p><b>टिप्पण 5:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |  |  |
|--|--|--|--|--|

| 1                  | 2  | 3   | 4   | 5   | 6              | 7              | 8              |
|--------------------|--|---|---|-----|----------------|----------------|----------------|
| 2. उप-प्रधानाचार्य | 01*<br>*(2016)<br>कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क, राजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3<br>15,600-39100 रूपए<br>ग्रेड वेतन<br>5400 रूपए | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 9       | 10               | 11  | 12   | 13   |
|---------|------------------|---|--|--|
| दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | <p><b>प्रोन्नति:</b><br/>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रूपए के वेतनमान और 4800 रूपए के ग्रेड वेतन में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले स्नातकोत्तर अध्यापक।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पद पर प्रोन्नति के लिए प्रशिक्षण (विद्यालय प्रबंधन द्वारा तैयार किए गए) को सफलतापूर्वक पूरा करना अनिवार्य है जैसा कि परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा करना आज्ञापक है।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई</p> | <p>समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (से मिलकर बनेगी):</p> <p>(I) अध्यक्ष अथवा सदस्य, यूपीएससी - अध्यक्ष</p> <p>(II) संयुक्त सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(III) महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना - सदस्य</p> <p>समूह क विभागीय पुष्टिकरण समिति (से</p> | पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है। |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | <p>ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 3:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> | <p>मिलकर बनेगी):</p> <p>(I) संयुक्त सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय-अध्यक्ष</p> <p>(II) महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना - सदस्य</p> <p>(III) निदेशक अथवा उपसचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय - सदस्य</p> |  |
|--|---|--|--|

| 1                     | 2   | 3  | 4   | 5              | 6  | 7  | 8         |
|-----------------------|---|--|---|----------------|--|--|-----------|
| 3. स्नातकोत्तर शिक्षक | 20*<br>*(2016) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख, राजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन बैंड- 2<br>9300-34800 रुपए<br>ग्रेड वेतन 4800 रुपए | लागू नहीं होता | <p>30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु सीमा के निर्धारण के लिए तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)।</p> | <p><b>आवश्यक-</b></p> <p>(i) नीचे दिए गए अनुसार किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में 50 प्रतिशत अंकों के साथ मास्टर डिग्री:</p> <p>स्नातकोत्तर शिक्षक (बंगाली) – बंगाली स्नातकोत्तर शिक्षक (अंग्रेजी) – अंग्रेजी स्नातकोत्तर शिक्षक (गणित) – गणित अथवा प्रयुक्त गणित स्नातकोत्तर शिक्षक (भौतिक विज्ञान) – भौतिक विज्ञान अथवा प्रयुक्त भौतिकी अथवा इलेक्ट्रॉनिक्स अथवा नाभिकीय भौतिकी स्नातकोत्तर शिक्षक (रसायन विज्ञान) – रसायन विज्ञान अथवा जीव रसायन स्नातकोत्तर शिक्षक (जीव विज्ञान) – प्राणी-</p> | लागू नहीं |

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | <p>शास्त्र अथवा जंतु-शास्त्र<br/>अथवा जीवन विज्ञान<br/>अथवा जीव विज्ञान<br/>स्नातकोत्तर शिक्षक<br/>(इतिहास) – इतिहास<br/>स्नातकोत्तर शिक्षक<br/>(भूगोल) – भूगोल<br/>स्नातकोत्तर शिक्षक<br/>(अर्थशास्त्र) – अर्थशास्त्र<br/>स्नातकोत्तर शिक्षक<br/>(राजनीति विज्ञान) –<br/>राजनीति विज्ञान<br/>स्नातकोत्तर शिक्षक<br/>(दर्शन शास्त्र) – दर्शन<br/>शास्त्र</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त<br/>विश्वविद्यालय अथवा<br/>संस्थान से शिक्षा<br/>बैचलर; और</p> <p>(iii) 10वीं कक्षा तक<br/>बंगाली का एक विषय<br/>के रूप में अध्ययन।</p> <p><b>टिप्पण:</b> अर्हताएं,<br/>अन्यथा सुअर्हित<br/>अभ्यर्थियों की दशा में<br/>उन कारणों के लिए जो<br/>लेखबद्ध किए जाए<br/>केन्द्रीय सरकार/संघ<br/>लोक सेवा आयोग के<br/>विवेकानुसार शिथिल<br/>की जा सकती है।</p> |
|--|--|--|--|--|---|

| 9       | 10   | 11        | 12   | 13  |
|---------|--|-----------|--|---|
| दो वर्ष | <p><b>सीधी भर्ती द्वारा।</b><br/><b>टिप्पण:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>(क) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हो।</p> <p>(इसी विभाग अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य</p> | लागू नहीं | <p>समूह ख विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के लिए) (से मिलकर बनेगी):</p> <p>(I) अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना - अध्यक्ष</p> <p>(II) प्रधानाचार्य, फरक्का बैराज परियोजना उच्च माध्यमिक विद्यालय-सदस्य</p> | <p>प्रत्येक अवसर पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।</p> |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
| संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। |  | (III) अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय - सदस्य |  |
|--|--|---|--|

| 1                           | 2   | 3   | 4   | 5              | 6  | 7  | 8         |
|-----------------------------|---|---|---|----------------|--|--|-----------|
| 4. प्रशिक्षित स्नातक शिक्षक | 14*<br>*(2016) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख, गैर-राजपत्रित अलिपिक वर्गीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए ग्रेड वेतन 4600 रुपए | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।<br><b>टिप्पणी:</b> आयु सीमा के निर्धारण के लिए तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)। | <b>आवश्यक-</b><br>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से 50 प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक अथवा स्नातकोत्तर डिग्री और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से शिक्षा स्नातक (बी.एड.); अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से कला एवं शिक्षा स्नातक (बी.ए.एड.) अथवा विज्ञान एवं शिक्षा स्नातक (बी.एससी. एड.) की चार वर्षीय डिग्री; और<br>(ii) राष्ट्रीय शिक्षक शिक्षा परिषद के दिशा-निर्देशों के अनुसार सरकार द्वारा आयोजित शिक्षक पात्रता परीक्षा (टीईटी) में उत्तीर्ण।<br>(iii) 10वीं कक्षा तक बंगाली का एक विषय के रूप में अध्ययन।<br><b>टिप्पण:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | लागू नहीं |

| 9       | 10  | 11        | 12  | 13   |
|---------|---|-----------|---|--|
| दो वर्ष | <p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण:</b> एक वर्ष अथवा इससे अधिक अवधि के लिए कार्मिक के प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा किन्हीं अन्य परिस्थितियों के तहत दूर होने से उत्पन्न रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा स्वायत्त निकायों के निम्नलिखित अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है:</p> <p>(क) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर हों; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता और एवं अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>(इसी विभाग अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।</p> | लागू नहीं | <p>समूह ख विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के लिए) (से मिलकर बनेगी):</p> <p>(I) अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना - अध्यक्ष</p> <p>(II) प्रधानाचार्य, फरक्का बैराज परियोजना उच्च माध्यमिक विद्यालय-सदस्य</p> <p>(III) अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय - सदस्य</p> | संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है। |

| 1                  | 2   | 3   | 4   | 5              | 6   | 7   | 8         |
|--------------------|---|---|---|----------------|---|---|-----------|
| 5. प्राथमिक शिक्षक | 12*<br>*(2016) कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख, अराजपत्रित अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रूपए ग्रेड वेतन 4200 रूपए | लागू नहीं होता | <p>30 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकता है)।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> आयु सीमा के निर्धारण के लिए तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंदमान और निकोबार</p> | <p><b>आवश्यक-</b></p> <p>(क) (I) 50 प्रतिशत अंकों के साथ उच्च माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड अथवा संस्थान से प्रारंभिक शिक्षा में दो वर्ष का डिप्लोमा; अथवा</p> <p>(II) 50 प्रतिशत अंकों के साथ उच्च माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड अथवा संस्थान से शिक्षा में दो वर्ष का डिप्लोमा; अथवा</p> <p>(III) 50 प्रतिशत अंकों के साथ उच्च माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण और किसी मान्यताप्राप्त</p> | लागू नहीं |



|  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  | <p>द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)।</p> <p>विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से प्रारंभिक शिक्षा में चार वर्ष की स्नातक डिग्री (बी.एल.एड.) ; अथवा (IV) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड अथवा संस्थान से स्नातक और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा बोर्ड अथवा संस्थान से प्रारंभिक शिक्षा में दो वर्ष का डिप्लोमा; और</p> <p>(ख) राष्ट्रीय शिक्षक शिक्षा परिषद के दिशा-निर्देशों के अनुसार सरकार द्वारा आयोजित अध्यापक पात्रता परीक्षा (टीईटी) में उत्तीर्ण।</p> <p>(iii) 10वीं कक्षा तक बंगाली का एक विषय के रूप में अध्ययन।</p> <p><b>टिप्पण:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> |  |
|--|--|--|--|--|---|--|

| 9       | 10  | 11        | 12   | 13  |
|---------|---|-----------|--|---|
| दो वर्ष | <p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण:</b> एक वर्ष अथवा इससे अधिक अवधि के लिए पदधारी के प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा किन्हीं अन्य परिस्थितियों के तहत दूर होने से उत्पन्न रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा स्वायत्त निकायों के निम्नलिखित अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है:</p> <p>(क) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर हों; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखता हो।</p> | लागू नहीं | <p><b>समूह ख विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के लिए) (से मिलकर बनेगी):</b></p> <p>(I) अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैराज परियोजना - अध्यक्ष</p> <p>(II) प्रधानाचार्य, फरक्का बैराज परियोजना उच्च माध्यमिक स्कूल - सदस्य</p> | <p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।</p> |

|  |   |  |   |  |
|--|---|--|---|--|
|  | (इसी विभाग अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)। |  | (III) अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय - सदस्य |  |
|--|---|--|---|--|

[फा. सं. 2/33/2009-ई-III (खंड-II)]

आर. एन. दीक्षित, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 13th July, 2016

**G.S.R. 132 .**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Farakka Barrage Project, Higher Secondary School and Hospital (Group C posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as it relates to posts of Assistant Teacher (Senior Grade) Higher Secondary Section, Assistant Teacher (Junior Grade)-Higher Secondary Section, Head Teacher/Assistant Teacher (Senior Grade)-Primary Section; and (ii) the Farakka Barrage Project School (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as it relates to the posts of Principal and Vice Principal/Teacher-in-Charge, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the posts of Principal, Vice-Principal, Post Graduate Teacher, Trained Graduate Teacher and Primary Teacher in the Farakka Barrage Project Higher Secondary School under the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Farakka Barrage Project Higher Secondary School (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

4. **Disqualification.**- No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.-** Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of the Post | Number of Post   | Classification  | Pay Band and grade pay or pay scale                           | Whether selection- post or non – selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
|------------------|--|---|---|---|-------------------------------|---|---|
| (1)              | (2)  | (3)   | (4)   | (5)   | (6)                           | (7)   | (8)   |
| 1. Principal     | 01*<br>*(2016)<br>Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial | Pay Band -3, Rs.15,600-39,100/- with grade Pay of Rs. 7,600/- | Not applicable                                  | Not applicable                | Not applicable  | Not applicable  |

| Period of Probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.   | If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment               |
|-----------------------------|---|--|--|---|
| (9)                         | (10)  | (11)   | (12)   | (13)  |
| Not applicable              | By composite method [Deputation (ISTC) plus Promotion]  | <b>Deputation (Including short term contract):</b><br>Officers under Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory organisations:<br>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or<br>(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 6,600; or<br>(III) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band – 3, Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 5,400; and | Not applicable   | Consultation with Union Public Service Commission is necessary while filling up the post by composite method. |

|  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
|  |  | <p>(B) Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(I) Master's Degree with at least 50% marks in aggregate, from a recognised University or Institute;</p> <p>(II) Bachelor of Education from a recognised University or Institute; and</p> <p>(III) Ten years' experience of teaching in a recognised Higher Secondary School or an Intermediate College.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>English as a subject upto graduation level, Bengali as a subject upto 10<sup>th</sup> level and Hindi as a subject upto 10<sup>th</sup> level.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental Vice-Principal [possessing (I) Master's Degree with at least 50% marks in aggregate, from a recognised University or Institute, and (II) Bachelor of Education from a recognised University or Institute] in the Farakka Barrage Project Higher Secondary School in pay band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay Rs. 5,400 with ten years' regular service in the grade, failing which Vice-Principal [possessing (I) Master's Degree with at least 50% marks in aggregate, from a recognised University or Institute, and (II) Bachelor of Education from a recognised University or Institute] in pay band-3, Rs. 15,600-39,100 plus grade pay Rs. 5,400 with at least combined twelve years' of regular service as Post Graduate Teacher (pay band-2, Rs. 9,300-34,800 plus grade pay Rs. 4,800/-) and Vice-Principal of which at least 5 years' of regular service as Vice-Principal in Farakka Barrage Project Higher Secondary School shall also be considered along with outsiders and in case of his/her selection, the post shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> In case the Post Graduate Teachers and Vice-Principal recruited before publishing of these recruitment rules, the age and educational qualifications shall be the same as it was in the previous recruitment rules while considering them for promotion to the post of Principal.</p> <p><b>Note 3:</b> Successful completion of training programme as devised by the School Management is mandatory for promotion to the post.</p> <p><b>Note 4:</b> The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by Deputation (ISTC) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note 5:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on</p> |  |  |
|--|--|---|--|--|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  | the recommendations of the Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. |  |  |
|--|--|--|--|--|

| (1)                 | (2)  | (3)  | (4)   | (5)       | (6)            | (7)            | (8)            |
|---------------------|--|--|---|-----------|----------------|----------------|----------------|
| 2. Vice - Principal | 01*<br>*(2016)<br>Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial | Pay band-3, Rs.15,600-39,100/- with Grade Pay Rs. 5,400/- | Selection | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (9)       | (10)         | (11)   | (12)  | (13)   |
|-----------|--------------|--|---|--|
| Two Years | By promotion | <p><b>Promotion:</b></p> <p>Post-Graduate Teacher in the pay band-2, Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 4800 with two years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Successful completion of training (as devised by the school management) shall be mandatory for promotion to the post, as successful completion of probation.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (consisting of):</p> <p>(I) Chairman or Member, UPSC - Chairman</p> <p>(II) Joint Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member</p> <p>(III) General Manager, Farakka Barrage Project - Member</p> <p>Group - 'A' Departmental Confirmation Committee (consisting of):</p> <p>(I) Joint Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Chairman</p> <p>(II) General Manager, Farakka Barrage Project - Member</p> <p>(III) Director or Deputy Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member</p> | Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up the post . |

| (1)                      | (2)  | (3)   | (4)  | (5)            | (6)   | (7)   |
|--------------------------|--|---|--|----------------|---|---|
| 3. Post Graduate Teacher | 20*<br>*(2016)<br>Subject to variation dependent on work load. | General Central Services, Group 'B' Gazetted, Non - Ministerial | Pay band-2, Rs.9,300 -34,800 with grade pay Rs.4800. | Not applicable | <p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> | <p><b>Essential.</b> -</p> <p>(i) Master's Degree with 50% marks from a recognised University in the relevant subject as given below:</p> <p>Post Graduate Teacher (Bengali) - Bengali Post Graduate Teacher (English) - English Post Graduate Teacher (Mathematics) - Mathematics or Applied Mathematics</p> <p>Post Graduate Teacher (Physics) - Physics or Applied Physics or Electronics or Nuclear Physics</p> <p>Post Graduate Teacher (Chemistry) - Chemistry or Bio-Chemistry</p> <p>Post Graduate Teacher (Biology) - Botany or Zoology or Life Science or Bio-Science</p> <p>Post Graduate Teacher (History) - History</p> <p>Post Graduate Teacher (Geography) - Geography</p> <p>Post Graduate Teacher (Economics) - Economics</p> <p>Post Graduate Teacher (Political Science) - Political Science</p> <p>Post Graduate Teacher (Philosophy) - Philosophy</p> <p>(ii) Bachelor of Education from a recognised University or Institute: and</p> <p>(iii) Studied Bengali as a subject upto 10<sup>th</sup> standard</p> <p><b>Note:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> |

| (8)            | (9)       | (10)  | (11)           | (12)   | (13)   |
|----------------|-----------|---|----------------|--|--|
| Not applicable | Two years | By direct recruitment.<br><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government or State Governments or Autonomous Bodies:<br>(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and<br>(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits as under column (7).<br>(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications). | Not applicable | Group – 'B'<br>Departmental confirmation Committee (for confirmation) consisting of:-<br>1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project -Chairman<br>2. Principal, Farakka Barrage Project Higher Secondary School – Member<br>4. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member | Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion. |

| (1)                         | (2)  | (3)   | (4)  | (5)            | (6)   | (7)  |
|-----------------------------|--|---|--|----------------|---|--|
| 4. Trained Graduate Teacher | 14*<br>*(2016)<br>Subject to variation dependent on work load. | General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay band-2, Rs. 9,300-34,800 with grade pay Rs. 4,600. | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, | <b>Essential: -</b><br>(I) Graduate or Post Graduate degree from recognised University or Institute with 50% marks in either Graduation or Post Graduation and Bachelor of Education (B.Ed.) from a recognised University or Institute; or<br>Four-year degree of Bachelor of Arts and Education (B.A. Ed.) or Bachelor of Science and Education (B.Sc. Ed.) from recognised University or Institute; and<br>(II) Pass in Teacher Eligibility Test (TET) conducted by the appropriate Government in accordance with the National Council for Teachers' Education |

|  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | Manipur,<br>Nagaland,<br>Tripura,<br>Sikkim,<br>Ladakh<br>Division of<br>Jammu and<br>Kashmir State,<br>Lahaul and<br>Spiti Districts<br>and Pangi Sub-<br>Division of<br>Chamba<br>District of<br>Himachal<br>Pradesh,<br>Andaman and<br>Nicobar<br>Islands or<br>Lakshadweep). | guidelines.<br>(III) Studied Bengali<br>as a subject upto 10 <sup>th</sup><br>standard.<br><b>Note:</b> Qualifications<br>are relaxable at the<br>discretion of the<br>competent authority,<br>for reasons to be<br>recorded in writing,<br>in the case of<br>candidates otherwise<br>well qualified. |
|--|--|--|--|--|--|---|

| (8)            | (9)       | (10)   | (11)           | (12)  | (13)   |
|----------------|-----------|--|----------------|---|--|
| Not applicable | two years | By direct recruitment:<br><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government or State Governments or Autonomous Bodies:<br>(A) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and<br>(B) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).<br>(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications). | Not applicable | Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :-<br>1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project – Chairman<br>2. Principal, Farakka Barrage Project Higher Secondary School – Member<br>3. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |



| (1)                | (2)  | (3)  | (4)  | (5)            | (6)   | (7)   |
|--------------------|--|--|--|----------------|---|---|
| 5. Primary Teacher | 12*<br>*(2016)<br>Subject to variation dependent on work load. | General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay band-2, Rs. 9,300-34,800 with grade pay Rs. 4,200. | Not applicable | Not exceeding 30 years.<br>(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). | <b>Essential:-</b><br>(A) (I) Senior Secondary with 50% marks and 2 year diploma in elementary education from a recognised University or Board or Institute; or<br>(II) Senior Secondary with 50% marks and 2 year diploma in education from a recognised University or Board or Institute; or<br>(III) Senior Secondary with 50% marks and 4 years bachelor of elementary education (B. EL. ED) from a recognised University or Institute; or<br>(IV) Graduation from a recognised University or Institute and 2 year diploma in Elementary Education from a recognised university or board or institute; and<br>(B) pass in the Teacher Eligibility Test (TET) conducted by the appropriate Government in accordance with the guidelines framed by the National Council for Teachers' Education for the purpose.<br>(iii) Studied Bengali as a subject upto 10 <sup>th</sup> standard.<br><b>Note:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  | reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. |
|--|--|--|--|--|--|--|

| (8)            | (9)       | (10)   | (11)           | (12)   | (13)   |
|----------------|-----------|--|----------------|--|--|
| Not applicable | Two years | <p>By Direct Recruitment:</p> <p><b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government or State Governments or Autonomous Bodies:</p> <p>(A) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>(Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> | Not applicable | <p>Group – ‘B’<br/>Departmental Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project-Chairman</li> <li>2. Principal, Farakka Barrage Project Higher Secondary School – Member</li> <li>3. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member</li> </ol> | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |

[F. No. 2/33/2009-E-III(Vol.II)]  
R.N. DIXIT, Under Secy.

**कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय**  
(कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)  
(राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2016

**सा.का.नि.133.**-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-** (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2016 है।  
(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - पद की संख्या उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता** - वह व्यक्ति -  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :  
परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

| पद का नाम            | पद संख्या   | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान             | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|----------------------|---|--|--|----------------|---|--|
| 1                    | 2   | 3  | 4  | 5              | 6   | 7  |
| ज्येष्ठ तकनीकी सहायक | 5 *(2016)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है<br>*प्रत्येक में एक पद<br>(1) पशुपालन और मत्स्य पालन | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800 ₹0 +ग्रेड वेतन 4200 ₹0 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं होता   |

|   |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|
| (2) कृषि /बागवानी जल प्रबंधन<br>(3) जल प्रबंधन<br>(4) वानिकी<br>(5) जल विभाजन विभाग या सामाजिक विज्ञान या अर्थशास्त्र |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|

|   |                                |   |
|---|--------------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
| 8   | 9                              | 10  |
| लागू नहीं होता।   | लागू नहीं होता।                | प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा  | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा   |
| (11)   | (12)   | (13)   |
| <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या अर्ध सरकारी या कानूनी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या परिषद के अधिकारियों में से-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड -1, 5,200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 2800 ₹0 या समतुल्य सदश में नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो या</p> <p>(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5,200-20200 ₹0 + ग्रेड वेतन 2400 ₹0 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् और उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो,</p> <p>जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो; अर्थात् :-</p> <p><b>आवश्यक :-</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान या बागवानी या कृषि इंजीनियरी या सिविल इंजीनियरी पशु चिकित्सा विज्ञान या जीवजन्तु विज्ञान या दुग्ध उद्योग या मत्स्यपालन या मृदा और जल संरक्षण या जल संसाधन या जल-विज्ञान या वानिकी या वन्य जीवन विज्ञान या समाजशास्त्र या अर्थशास्त्र में स्नातक।</p> <p>(ii) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद से सम्बन्धित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> | लागू नहीं होता।                                | प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p><b>वांछनीय :-</b></p> <p>(i) पद से सम्बन्धित विषय या विद्या विशेष में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p><b>टिप्पण 1:-</b> सही अर्हता और विद्या विशेष का उपदर्शन प्रत्येक चयन के समय किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b>प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :-</b>प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> |  |  |
|--|--|--|

[ फा.सं. 1-30/2015-रा.व.सि.क्षे. प्रा. ]

के. जे. सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE****(Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare)****(NATIONAL RAINFED AREA AUTHORITY)**

New Delhi, the 18th July, 2016

**G.S.R. 133.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the National Rainfed Area Authority, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare namely :-

- Short title and commencement** - (1) These rules may be called the National Rainfed Area Authority, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, Senior Technical Assistant, (Group 'B' post), Recruitment Rules, 2016.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.,** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.
- Disqualification.** - No person, -  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post           | Number of post   | Classification   | Pay band and Grade pay or Pay Scale             | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|----------------------------|--|--|---|---|-------------------------------|---|
| (1)                        | (2)  | (3)  | (4)   | (5)                                     | (6)                           | (7)   |
| Senior Technical Assistant | 5*<br>*(2016) Subject to Variation Dependent on Workload.<br>*one post each in<br>(I) Animal Husbandry and Fisheries,<br>(II) Agriculture/Horticulture,<br>(III) Water Management,<br>(IV) Forestry,<br>(V) Watershed Development or Social Science or Economics | General Central Service, Group B, Non Gazetted Non-Ministerial | PB-2<br>Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4200 | Not applicable                          | Not applicable                | Not applicable  |

| Whether age and essential qualification, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/Absorption to be made  | If a departmental promotion committee exists what is its composition | Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment            |
|---|-----------------------------|--|--|--|--|
| (8)   | (9)                         | (10)   | (11)   | (12)   | (13)   |
| Not applicable  | Not applicable              | By deputation (including short term contract)  | <b>Deputation (including short-term contract) :</b><br><br>Officers under the Central or State Government or Union territory Service or Semi Government or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Recognised Research Institutions or Council.<br><br>(a) (i) holding analogous posts in the | Not applicable   | Consultation with Union Public Service Commission while appointing an officer on deputation (including |

|  |  |  |   |                      |
|--|--|--|---|----------------------|
|  |  |  | <p>parent cadre or department on regular basis, <b>or</b></p> <p>(ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of 5200-20200 plus grade pay of 2800 in the pay band-1 or equivalent in the parent cadre or department; <b>or</b></p> <p>(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of 5200-20200 plus grade pay of 2400 in the pay band-1 or equivalent in the parent cadre or department; <b>and</b></p> <p>(b)(i) possessing the following educational qualification and experience, namely:-</p> <p><b>Essential:</b> Graduate in Agriculture Science or Horticulture or Agriculture Engineering or Civil Engineering Veterinary Science or Animal Science or Dairy or Fisheries or Soil and Water Conservation or Water Resources or Hydrology or Forestry or Wild Life Science or Sociology or Economics from a recognised university;</p> <p>(ii) Two years experience in relevant field of post of senior technical assistant</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Post graduate degree in concerned subject or discipline of the post.</p> <p><b>Note 1:</b> The exact qualification and discipline shall be indicated at the time of each selection.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of appointment on deputation basis. The service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to</p> | short-term contract) |
|--|--|--|---|----------------------|

|  |  |  |   |  |  |
|--|--|--|---|--|--|
|  |  |  | <p>be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale.</p> <p>And where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> |  |  |
|--|--|--|---|--|--|

[F. No. 1-30/2015-NRAA]

K. J. SINGH, Under Secy.